ANEXO 1

DESAFIOS PRIORITÁRIOS

CHAMADA SESI DE SOLUÇÕES INOVADORAS EM SAÚDE DO TRABALHADOR Nº 01/2026

Os desafios prioritários Chamada Sesi de Soluções Inovadoras em Saúde do Trabalhador Nº 01/2026 são apresentados a seguir, organizados por tema e acompanhados do respectivo contexto e necessidade, do desafio a ser enfrentado e das soluções de interesse.

As soluções de interesse possuem caráter exemplificativo e não exaustivo, sendo admitidas outras abordagens tecnológicas, desde que alinhadas ao objeto da Chamada e ao respectivo desafio prioritário. Cada proposta deverá estar vinculada a um desafio principal, podendo indicar, adicionalmente, aderência a outros desafios, que serão considerados secundários.

Tema 1: SAÚDE MENTAL E FATORES PSICOSSOCIAIS

CONTEXTO E NECESSIDADE:

As organizações ainda enfrentam desafios para incorporar a gestão dos fatores de risco psicossociais à rotina de gestão, transformando as informações disponíveis em ações preventivas efetivas. A dificuldade em integrar diferentes áreas, priorizar intervenções, acompanhar a implementação das ações e demonstrar seus resultados limita a efetividade da gestão dos riscos psicossociais, o engajamento das lideranças e a conformidade com os requisitos da NR-1.

O DESAFIO:

> Como apoiar as organizações na gestão contínua dos fatores de risco psicossociais relacionados ao trabalho, fortalecendo a tomada de decisão e a implementação de ações preventivas efetivas em conformidade com a NR-1?

SOLUÇÕES DE INTERESSE

São de interesse, entre outras possibilidades:

- Soluções baseada em ciência de dados ou inteligência artificial que permita às indústrias mapear e identificar de forma automatizada e contínua os fatores de risco psicossociais de acordo com o setor, a função e até mesmo o CNAE industrial. Gerar relatórios preditivos e indicadores confiáveis que sirvam como ferramenta de apoio à tomada de decisão para os gestores de RH e Saúde e Segurança do Trabalho (SST);

- Soluções que utilizem inteligência artificial, ciência de dados e integração de bases de informação para analisar a influência de fatores externos e internos ao trabalho (como perfil etário e geracional, contexto socioeconômico e cultural, aspectos comportamentais, entre outros) na caracterização dos fatores de risco psicossociais, subsidiando análises mais robustas e a diferenciação entre fatores ocupacionais e não ocupacionais;

- Soluções baseadas em *analytics*, inteligência artificial ou modelos de avaliação econômica para mensurar resultados e retorno sobre o investimento das ações de prevenção em saúde mental e gestão dos fatores de risco psicossociais;

- Soluções que utilizem dados, indicadores e sistemas inteligentes de recomendação para apoiar a elaboração, priorização e acompanhamento de planos de ação voltados à prevenção dos riscos psicossociais;

Tema 2: VIGILÂNCIA E GESTÃO DE SAÚDE DO TRABALHADOR

CONTEXTO E NECESSIDADE

As organizações ainda enfrentam desafios para promover uma gestão integrada da saúde do trabalhador, com monitoramento contínuo das condições de saúde, utilização qualificada de dados para apoiar a tomada de decisão e engajamento de trabalhadores e lideranças na adoção de ações preventivas. Essas limitações reduzem a capacidade de identificar precocemente agravos à saúde, priorizar intervenções e melhorar os indicadores de saúde, produtividade e sustentabilidade do trabalho.

O DESAFIO

> Como fortalecer a vigilância e o monitoramento contínuo da saúde ocupacional, promovendo o engajamento de trabalhadores e lideranças no cuidado com a saúde e subsidiando a tomada de decisão pelas organizações?

SOLUÇÕES DE INTERESSE

São de interesse, entre outras possibilidades:

- Soluções que utilizem inteligência artificial, análise avançada de dados e interoperabilidade entre sistemas para consolidação, análise e monitoramento contínuo da saúde do trabalhador, incluindo a integração de informações de saúde ocupacional e assistencial/suplementar e o suporte às ações de vigilância e gestão em saúde do trabalhador;

- Soluções gamificadas que utilizem inteligência artificial para predição e análise de fatores de risco, com personalização de ações de promoção da saúde, integradas aos sistemas de gestão da saúde ocupacional

- Soluções digitais para acompanhamento longitudinal e individualizado da saúde, que permitam registrar e acompanhar a evolução de avaliações, atendimentos e intervenções em diferentes linhas de cuidado, como nutrição, psicologia e outras especialidades.

TEMA 3: PREVENÇÃO DE RISCOS E ACIDENTES DE TRABALHO

CONTEXTO E NECESSIDADE

Apesar dos avanços na gestão de segurança e saúde do trabalho, muitas organizações ainda enfrentam desafios para fortalecer a cultura de segurança e ampliar o engajamento da alta liderança, das lideranças intermediárias e dos trabalhadores na prevenção de riscos e acidentes. A adoção de práticas preventivas, o uso qualificado de informações e a gestão integrada dos riscos ainda representam oportunidades para reduzir acidentes e promover ambientes de trabalho mais seguros.

O DESAFIO

> Como fortalecer a gestão da prevenção de riscos e acidentes de trabalho, promovendo a cultura de segurança e o engajamento de lideranças e trabalhadores na construção de ambientes de trabalho mais seguros?

SOLUÇÕES DE INTERESSE

São de interesse, entre outras possibilidades:

- Soluções integradas para prevenção de riscos e acidentes de trabalho utilizando inteligência artificial, visão computacional, Internet das Coisas (IoT), sensores inteligentes, dispositivos vestíveis (*wearables*), gêmeos digitais e análise avançada de dados, para identificação, monitoramento e gestão preventiva de riscos;
- Soluções que utilizem gamificação, ciência comportamental e plataformas digitais de engajamento para fortalecer a cultura de segurança e incentivar a participação de trabalhadores e lideranças na prevenção de riscos e acidentes;
- Soluções baseadas em realidade virtual, realidade aumentada, realidade mista, simulações imersivas, ambientes digitais para fortalecimento da cultura de prevenção de riscos e desenvolvimento de competências em segurança do trabalho;
- Soluções que utilizem análise preditiva, aprendizado de máquina e processamento de dados para antecipação de riscos, identificação de padrões e apoio à tomada de decisão;
- Soluções que utilizem dados, indicadores e sistemas inteligentes de recomendação para apoiar a elaboração, priorização e acompanhamento de planos de ação voltados à prevenção de riscos e acidentes de trabalho.

TEMA 4: GESTÃO DE AFASTAMENTOS E INCAPACIDADES

CONTEXTO E NECESSIDADE

As organizações enfrentam dificuldades para gerir o retorno ao trabalho e a realocação de trabalhadores após afastamentos, em função da ausência de critérios padronizados, da baixa integração entre informações sobre restrições funcionais e postos de trabalho, das limitações impostas pela gestão de atestados sem CID e da falta de apoio aos gestores na tomada de decisão. Essas limitações impactam a produtividade, aumentam custos, dificultam a inclusão do trabalhador e comprometem a efetividade da gestão da capacidade para o trabalho.

O DESAFIO

> Como apoiar as organizações na gestão integrada do retorno ao trabalho e da capacidade laboral, subsidiando a tomada de decisão para realocação de trabalhadores, considerando suas restrições funcionais, as exigências dos postos de trabalho e a promoção de um processo mais seguro, ágil e sustentável?

SOLUÇÕES DE INTERESSE

São de interesse, entre outras possibilidades:

- Soluções que utilizem plataformas inteligentes para gestão integrada de afastamentos e incapacidades, com interoperabilidade entre sistemas de saúde ocupacional, RH, folha de pagamento e bases do INSS, permitindo o acompanhamento do ciclo completo do afastamento e a tomada de decisão inteligente;

- Soluções que utilizem inteligência artificial e análise de dados para apoiar a avaliação da capacidade laboral, a identificação de postos compatíveis e a recomendação de alternativas de realocação;

- Soluções que utilizem algoritmos inteligentes para monitoramento de afastamentos, identificação de padrões e geração de alertas para atuação preventiva e gestão do retorno ao trabalho;

- Soluções que utilizem plataformas digitais para orientar gestores e trabalhadores durante o processo de retorno ao trabalho, fortalecendo o engajamento, a comunicação e a padronização dos processos;

- Soluções que utilizem recursos de IA generativa, assistentes virtuais e *analytics* para apoiar a definição de planos de retorno ao trabalho e a gestão da capacidade laboral.